

Досрочная профессиональная пенсия или ежемесячная доплата?

Указом Президента Республики Беларусь «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» от 25.09.2013 №441 определено, что работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию (далее-ППС), у которых специальный (льготный) стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет (либо вовсе не имеющие специального стажа), по их выбору предоставляется право либо на ППС, либо на ежемесячную доплату к заработной плате.

Взносы на ППС уплачиваются работодателями с **01.01.2009** с даты введения в силу Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» от 05.01.2008 №322-3

Право на досрочную профессиональную пенсию имеют отдельные категории медицинских и педагогических работников при профессиональном стаже не менее **30 лет у мужчин и не менее 25 лет у женщин** - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста **на 5 лет**.

Досрочная профессиональная пенсия исчисляется путем деления

суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица.

Выплата досрочной профессиональной пенсии в период занятости застрахованного лица на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда, приостанавливается.

Пример: Женщина выработала 25 лет специального стажа (8 лет до 2009 и 17 лет после 2009) и имеет право на досрочную пенсию (раньше общеустановленного срока на 5 лет). Пенсионные сбережения (ежемесячные взносы на ППС плюс проценты доходности), которые имеются на лицевом счете делятся на количество месяцев получения пенсии и получается размер досрочной пенсии. В цифрах может выглядеть так: заработная плата педагога- 1000 руб. при тарифе 4% ежемесячно взносы на ППС составляют 40,00 рублей. В год $40 \cdot 12 = 480,00$ рублей. За 17 лет $480 \cdot 17 = 8160,00$ руб. Доходность будет еще + в пределах 5500,00 руб. Полученная сумма 13660,00 делим на 60 (пять лет по 12 месяцев) = 227,67 руб., что и составит размер досрочной пенсии.

Стоит отметить, что эта сумма крайне низкая для обеспечения должного уровня жизни человека.

Выбрав доплату, работник получает дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в

будущем. Для получения доплаты работник обращается к своему работодателю с письменным заявлением, в котором указывает сведения о периодах специального стажа работы до 1 января 2009 г. либо о его отсутствии.

Размер ежемесячной доплаты определяется работодателем и не может быть менее суммы взносов на ППС работника. То есть взносы, которые причитались бы к уплате в бюджет фонда, будут выплачиваться непосредственно работнику, соответственно, право на профессиональную пенсию ему формироваться не будет.

Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.

Застрахованным лицам, на профессиональной части лицевого счета которых на день достижения общеустановленного пенсионного возраста имеются пенсионные сбережения, назначается дополнительная профессиональная пенсия. Например: есть сумма пенсионных сбережений 2400,00 руб. БПМ -300 руб. $2400/300 = 8$ месяцев человек получает дополнительную пенсию.

Что выбрать, ежемесячную доплату к заработной плате или продолжить формировать право на досрочную пенсию, человек должен решить для себя сам.